

ATO DO DECANATO DE GESTÃO DE PESSOAS N. 4615/2016

Concede Incentivo à Qualificação, com relação direta, de 52%, ao(a) servidor(a) Elias Ferreira Sabia Junior, ocupante do cargo de Técnico Em Laboratorio/area, Classe D.

A DECANA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Ato da Reitoria n. 1.644, publicado no Diário Oficial da União n. 229, de 30 de novembro de 2016, seção 2, página 18 e de acordo com a competência que lhe foi delegada por meio do Ato da reitoria n. 914, de 12 de agosto de 2015, publicado no DOU n. 155, de 14 de agosto de 2015, e em conformidade com o disposto no art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005 e seu Anexo IV e nos arts. 1º ao 3º do Decreto 5824, de 29 de junho de 2006 e seu Anexo III, e à vista do Processo n. 23016.102643/2016-80.

RESOLVE:

Art. 1º Conceder ao(a) servidor(a) Elias Ferreira Sabia Junior, matrícula FUB 1097547, matrícula SIAPE 2349022, ocupante do cargo de Técnico Em Laboratorio/area, Nível de Classificação D, do quadro de pessoal permanente da Fundação Universidade de Brasília, lotado no(a) Departamento de Ciências Fisiológicas, o percentual de incentivo à qualificação, com relação direta, de 52% sobre o padrão de vencimentos percebidos pelo servidor a partir de 30/11/2016.

Art. 2º Este Ato entra em vigor na data de sua publicação no Boletim de Atos Oficiais.

Cláudia Rosana de Araújo Costa
Decana de Gestão de Pessoas

Brasília, 21 de dezembro de 2016



Documento assinado eletronicamente por **Cláudia Rosana de Araújo Costa, Decano(a) do Decanato de Gestão de Pessoas**, em 22/12/2016, às 16:08, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento na Instrução da Reitoria 0003/2016 da Universidade de Brasília.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.unb.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0696994** e o código CRC **CEF92CD9**.